

Casos de éxito

de la Reserva de Biosfera Cacique Lempira Señor de las Montañas



La Red de Mujeres
*Un espacio para fortalecer el liderazgo y
compartir saberes que contribuyen a
la sostenibilidad de la reserva de biosfera*



RESERVA DE BIÓSFERA
CACIQUE LEMPIRA
SEÑOR DE LAS MONTAÑAS

La Red de Mujeres de la Reserva de Biosfera Cacique Lempira Señor de las Montañas (RBCLSM) surgió como una necesidad por parte de un grupo de mujeres líderes y técnicas de las Oficinas Municipales de la Mujer (OMM) para el involucramiento de las mujeres en la gestión de la reserva de biosfera.

Además, la Red funciona como órgano operativo del Comité de Gestión Local de la reserva de biosfera, al desarrollar actividades que empoderan y vinculan a las mujeres en la gestión de los recursos naturales y la sostenibilidad.

Otro de los atributos de la red, es fortalecer no solo al equipo técnico de las municipalidades en temas de reservas de biosfera, cambio climático y su vinculación con sus derechos como mujeres, sino también a grupos de mujeres organizadas por las OMM del territorio.

Para Martina López, coordinadora de la Red de Mujeres, este es un

espacio basado en los valores de la solidaridad entre mujeres, que permite la ayuda y los intercambios de saberes que motivan no solo el empoderamiento de sus derechos como mujer, sino también su rol en la gestión de los recursos naturales y el desarrollo de emprendimientos para contribuir con la subsistencia de ellas, sus familias y el desarrollo económico de sus comunidades.

La creación de la Red se enmarcó en los Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS), específicamente en el ODS 5, que habla sobre la Igualdad de Género y el cual plantea en una de sus metas, el *“emprender reformas que otorguen a las mujeres el derecho a los recursos económicos en condiciones de igualdad , así como el acceso a la propiedad y al control de las tierras y otros bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales”*.





Como coordinadora de la Red, López considera que la mujer no solo se desempeña en el cuidado de las y los hijos, sino también participa en la administración de los granos básicos y de los bienes del hogar y de la finca, por lo que considera que es necesario que más mujeres se sumen a la Red.

Desde que fue juramentada la junta directiva de la Red por el Comité de Gestión Local de la RBCLSM, se han llevado a cabo varias acciones que visibilizan el rol de la mujer dentro de la gestión de la reserva, además han participado en diversos eventos que contribuyen al fortaleci-

miento de capacidades, como el I Encuentro de Mujeres Indígenas de reservas de biosfera, el Foro sobre Migración, cambio climático y género y un seminarios sobre Retos y Herramientas para la acción, por mencionar algunos. También y por iniciativa de mujeres microempresarias de Corquín que reciben asistencia de la OMM de la alcaldía, se publicó la revista *“Mujeres emprendedoras de Corquín, Copán”*, el cual funciona como un catálogo de empresas fundadas y dirigidas por mujeres y que contiene información de contacto, dirección y una descripción de productos o servicios que prestan.





Articulación entre redes

Una de las peculiaridades de la reserva de biosfera Cacique Lempira Señor de las Montañas es la participación ciudadana en diferentes espacios de concertación. Para el caso, aquí se organizó la primera red de jóvenes de reservas de biosfera a nivel nacional, experiencia que sirvió de modelo, no solo para la creación de las otras redes de jóvenes de estos territorios a nivel nacional, sino también como un modelo de la participación de la juventud en la gestión de las reservas de biosfera de Perú.

Esta característica, ha permitido que en cacique lempira, va-

rias jóvenes integren también la red de mujeres, lo que genera un aporte y articulación entre ambas redes en donde surgen ideas y actividades innovadoras para la gestión y sostenibilidad del territorio.

Nubia García, participa de manera activa en ambas redes y es del criterio que estos espacios han tenido un impacto no solo en la zona, sino también a nivel nacional e internacional por las sinergias interinstitucionales que se han creado entre organizaciones que tienen interés de trabajar temas de juventud, género y ambiente.





“Si no estuviéramos organizados, la participación en estos procesos disminuiría, ya que como jóvenes y mujeres somos grupos de interés para generar acciones de vinculación entre instituciones y entes organizados de la Reserva de Biosfera como aliados estratégicos, con el fin de sumar a la gestión que se realiza en el territorio con otras instituciones locales para el aprovechamiento adecuado de nuestra reserva”.

Sostuvo que estos espacios permiten identificar y crear contactos fuera del territorio, así como el intercambio de información, ideas, conocimientos y experiencias que pueden replicarse en Cacique Lempira.



Compartir conocimientos

Desde que inició a ejecutarse PROCAMBIO en el territorio, comenzó todo un proceso de fortalecimiento de capacidades con las familias productoras de la reserva, en el cual han participado no solo los hombres como productores, sino también, sus esposas, hijas o hermanas.

Además, las mujeres son responsables de la alimentación y nutrición de sus hogares, por lo que su participación en los procesos productivos de sus fincas se ha convertido en una parte fundamental para el sustento familiar, ya que cultivan la mayor parte de los alimentos para el autoconsumo o están al frente de las fincas.

Carla Patricia Alvarado, propietaria de la Finca Modelo El Nogal, ha participado en diversos diplomados nacionales e internacionales sobre agricultura

orgánica, en los cuales ha aprendido diversas técnicas para la elaboración de abonos e insumos orgánicos, pero además comparte todos estos conocimientos con otras familias y grupos de mujeres productoras.

“Después de habernos involucrado en todo esto, he visto grandes cambios, en mi caso personal es una gran experiencia, por lo que considero que las mujeres tenemos el mismo derecho y las mismas oportunidades para salir adelante y ayudar a conservar los recursos naturales de la reserva”.

Para el caso, citó que junto a su hija Cindy Collier, facilitaron un taller para la elaboración de abonos orgánicos para un grupo de mujeres agricultoras de La Iguala, municipio ubicado en las faldas del Refugio de Vida Silvestre Montaña de Puca, otra área protegida de la reserva de biosfera.



Por su parte, Karla Mejía, apicultora de la comunidad Monte de La Virgen, ha participado en diversos talleres coordinados por PROCAMBIO GIZ y otras organizaciones locales de desarrollo, en temas relacionados con productos y subproductos de la miel, como elaboración de cremas, shampoo, bálsamos, jabones y trajes apícolas, entre otros.

Con todos estos conocimientos, Mejía comenzó su propio emprendimiento bajo la marca MAKAEEN, con la cual comercializa productos para el cuidado de la piel. Junto a su esposo, ha participado en jornadas de capacitación para la elaboración abonos e insumos orgánicos que son aplicados en su finca de café, ubicada en la zona de amortiguamiento del Parque Nacional Montaña de Celaque (PNMC), una de las tres áreas protegidas de la reserva de biosfera. Además, Mejía partici-

Fortaleciendo el liderazgo

pó en un intercambio de experiencias con productoras de café en TECNICAFE en la zona de Cauca, en Colombia, en donde tuvo la oportunidad de conocer la experiencia de como las mujeres caficultoras del país sudamericano han sabido vencer obstáculos en espacios que han sido liderados por los hombres, para el caso apuntó que contar con el apoyo de las organizaciones del rubro es necesario para poder crecer como mujer en la caficultura.

Ambas productoras son del criterio que transmitir conocimientos no solo favorece el empoderamiento económico de las mujeres, sino también fortalece su capacidad de liderazgo, participación y organización para garantizar sus derechos, además consideran que es necesario capacitar a la mujer para poder lograr el desarrollo socioeconómico de ellas y de sus familias a fin de lograr la sostenibilidad de la reserva.



Información de contacto

Red de Mujeres:

Martina López

Presidenta Red de Mujeres

reddemujeresrbclsm@gmail.com 

+504 9533-8320 