

**AVANCES CUMPLIMIENTO INDICADORES PAPFOR  
II TRIMESTRE 2019 (Abril, Mayo, Junio)**

Descripción del Indicador	Meta Anual	Programado II Trimestre	Ejecutado II Trimestre	Total Acumulado	Pendiente de Ejecutar
<b>INDICADOR 7:</b> <b>Eficacia en trámites para la aprobación de planes de manejo forestal.</b>	25	-	-	-	25
<b>Avance:</b>	<p>Este indicador no establece programación por trimestre si no que un registro anual, no obstante mensualmente se ve el comportamiento mediante la bitácora de registro de planes de manejo en el Sistema Nacional de Información Forestal (SNIF), en el cual se realiza el seguimiento a fin de garantizar el cumplimiento de los tiempos y las proyecciones para el cumplimiento de los 25 días establecidos en la meta del indicador.</p> <p>En el II trimestre se avanzó en lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se han desarrollados dos talleres para el análisis, revisión y ajustes de Normativa Técnica del Manejo Forestal en Honduras. (la primera con jefes y técnicos de manejo forestal de las regiones forestales y la segunda con representantes de La Agenda Forestal Hondureña, Colegios de Profesionales Forestales, FEHCAFOR, AMADHO y técnicos forestales independientes).</li> <li>• Después de la aprobación del Acuerdo 033-2018 se procedió a la aprobación de 4 solicitudes de planes de manejo forestal; específicamente en la región forestal de La Mosquitia, con la aprobación de estos planes de manejo se está beneficiando a pueblos indígenas y afro hondureños que se encuentran amparados en el convenio 169 de la OIT y que han sido beneficiados con procesos de titulación comunitaria e intercomunitaria por parte del estado de Honduras.</li> <li>• Desarrollo de reuniones técnicas con las regiones forestales con el objeto de realizar un diagnóstico de la normativa actual y la socialización del Acuerdo de Faltas y Sanciones.</li> <li>• El departamento de manejo forestal mantiene comunicación constante con todos los actores vinculados con el cumplimiento del indicador.</li> </ul>				